

POLITICA INTERNA PER LA QUALITÀ

IN ACCORDO ALLA NORMA ISO 9001:2015

CAMPO DI APPLICAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

STAMPAGGIO DI MANUFATTI IN MATERIE PLASTICHE. PROGETTAZIONE E COSTRUZIONE DI STAMPI IN ACCIAIO.

RICERCA DELLA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

- ✓ Fornire un servizio che corrisponda ai livelli di qualità previsti dal settore, con una filiera di controlli di qualità che segua l'intero processo perseguendo la politica interna "Zero reclami", obiettivo cui devono essere mirate le attività dell'organizzazione.
- ✓ La puntualità, rapidità e flessibilità nel rendere disponibile al Cliente le adeguate risorse, rispettando completamente i requisiti definiti in fase contrattuale.
- ✓ Garantire, tramite numerosi controlli in process, un servizio valido ed affidabile nel tempo.
- ✓ Avere un parco fornitori qualificato e costantemente tenuto sotto controllo.

COINVOLGIMENTO DEL PERSONALE

- ✓ L'azienda si fa promotrice della formazione continua, come strumento essenziale per la costante crescita ed il mantenimento di uno standard qualitativamente elevato di tutte le prestazioni offerte
- ✓ Tenere costantemente informato tutto il personale aziendale sugli obiettivi e sui risultati conseguiti dall'azienda.
- ✓ Valutare e premiare il personale che dà un contributo rilevante per il miglioramento dei processi.

L'INTERFACCIA CON IL MERCATO

- ✓ Aumentare costantemente il giro di affari, sia esso riguardante il mercato dei privati che di quello delle aziende, attraverso l'adozione di strategie commerciali per far conoscere la gamma di prodotti/servizi offerti.
- ✓ Aumentare la potenzialità sul territorio ottimizzando le lavorazioni già acquisite nel tempo e acquisendone di nuove attraverso la cura dell'immagine aziendale e degli aspetti commerciali.

CERTIFICAZIONI AZIENDALI

- ✓ Mantenere la certificazione per la gestione qualità secondo norma ISO 9001:2015
- ✓ Verificare l'applicazione dei sistemi di gestione attraverso informazioni documentate, mezzi e risorse necessarie dove vengano identificate chiaramente le responsabilità, per consentire un miglioramento delle attività e il raggiungimento degli obiettivi fissati e la qualità del servizio reso.
- ✓ Determinare i rischi e le opportunità che è necessario affrontare per garantire che i sistemi possano conseguire risultati attesi, prevenendo le possibili situazioni di non conformità e/o soddisfazione, accrescendo gli effetti desiderati dalla direzione.
- ✓ Mantenere standard di lavoro conformi alle prescrizioni legali in materia di salute e sicurezza dell'ambiente di lavoro (D.Lgs. 81/08).

LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

- ✓ Verificare il rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali di cui al Regolamento Europeo n. 2016/679, nonché l'impianto privacy implementato dall'Organizzazione;
- ✓ Determinare i rischi e le opportunità che è necessario affrontare per garantire una corretta gestione e protezione nel trattamento di dati personali;
- ✓ Tutelare i dati personali e ridurre al minimo i rischi di distruzione, di perdita degli stessi, di accesso non autorizzato e utilizzo non consentito o non conforme alle finalità di raccolta;
- ✓ Individuare periodicamente ed adottare misure di sicurezza tecniche ed organizzative adeguate;
- ✓ Comunicare e diffondere le informazioni verso l'esterno esclusivamente per lo svolgimento delle attività aziendali nel rispetto delle normative vigenti.

QUARANTA ALDO E C. S.A.S.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

- ✓ Salvaguardare la salute e sicurezza dei lavoratori come elemento fondamentale per assicurare una continua crescita ed un livello d'eccellenza nel proprio campo;
- ✓ Rispettare scrupolosamente la legislazione vigente valutando tutti i rischi ai quali sono esposti i lavoratori ed adottando tutte le misure di prevenzione e protezione opportune;
- ✓ Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure necessarie a prevenire eventi accidentali o situazioni di emergenza nonché le misure per contenere gli effetti negativi, da adeguare in funzione dell'evoluzione delle attività;
- ✓ Informare, formare, addestrare e sensibilizzare tutti i lavoratori affinché svolgano i loro compiti in sicurezza e assumano le loro responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ Rispettare le caratteristiche personali dei dipendenti, creando un ambiente di lavoro in cui ognuno possa esprimersi al massimo delle proprie capacità;

AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

- ✓ Impegno a fornire prodotti/servizi di alta qualità, riducendo l'impatto ambientale e contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico attraverso un utilizzo efficiente delle risorse e l'adozione di pratiche sostenibili
- ✓ Identificare e gestire i rischi e le opportunità derivanti dal cambiamento climatico, integrandoli nei processi di gestione della qualità per garantire la resilienza e la continuità operativa dell'organizzazione
- ✓ Promuovere l'uso efficiente dell'energia e la riduzione delle emissioni di gas serra nei processi produttivi, allineandosi agli obiettivi internazionali di mitigazione del cambiamento climatico.
- ✓ Perseguire il miglioramento continuo dei propri prodotti, servizi e processi attraverso l'innovazione e l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale, contribuendo così a un futuro più sostenibile.
- ✓ Coinvolgere attivamente gli stakeholder, inclusi fornitori e clienti, nella promozione di pratiche sostenibili e nella sensibilizzazione sugli impatti del cambiamento climatico, favorendo un approccio collaborativo alla sostenibilità.

LA POLITICA DELLA QUALITÀ SOPRA DESCRITTA VIENE COMUNICATA TRAMITE L'AUSILIO DELLA BACHECA INTERNA E AD OGNI RIESAME DA PARTE DELLA DIREZIONE NE VIENE VERIFICATA LA SUA ADEGUATEZZA.

MARGARITA (CN), 15/01/2025

La Direzione Aziendale

